**REPUBLIKA HRVATSKA**

**ŽUPANIJA OSJEČKO-BARANJSKA**

**OSNOVNA ŠKOLA BILJE**

Školska 8, 31327 Bilje

KLASA: 112-02/25-01/08

URBROJ: 2100-12/25-01

Bilje, 03.10.2025.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, **152/14,** 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23.), članka 13. Pravilnika o radu te članaka 6. i 7. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu : Pravilnik) Osnovne škole Bilje, ravnateljica OŠ Bilje, Bilje raspisuje:

**NATJEČAJ**

**za radno mjesto**

**Operativni/a djelatnik/ca za sigurnost i civilnu zaštitu** – 1 izvršitelj naneodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno) uz probni rad od dva mjeseca.

Mjesto rada: Osnovna škola Bilje, Školska 8, 31 327 Bilje

Izrazi koji se koriste u tekstu ovog natječaja, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola sukladno čl. 13. st. 2. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN br. 82/08 i 69/17.).

Uvjeti:

 - opći uvjeti za zasnivanje radnog odnosa, sukladno Zakonu o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23.)

- Posebni uvjeti sukladno čl. 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23.)

Uz gore navedene uvjete, kandidati su dužni ispunjavati i sljedeće:

* Završena četverogodišnja srednja škola (razina HKO-a 4.2)
* Završen program obrazovanja za stjecanje djelomične kvalifikacije – operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno-obrazovnim ustanovama
* Iznimno, sukladno čl. 6.a Pravilnika o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/14, 71/25 i 74/25) poslove operativnog djelatnika može obavljati i osoba koja nema završen Program obrazovanja, ali ga je dužna završiti u roku od 6 mjeseci od dana zasnivanja radnog odnosa na tom radnom mjestu, a ukoliko ne završi Program obrazovanja u propisanom roku, prestaje ugovor o radu istekom posljednjem dana roka za završetak Programa obrazovanja.
* Posebna zdravstvena psihička i tjelesna sposobnost

Uz vlastoručno potpisanu prijavu na natječaj, potrebno je priložiti:

- životopis,

- dokaz o stečenoj stručnoj spremi

- dokaz o državljanstvu,

- rodni list,

- uvjerenje da nije pod istragom i da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona s naznakom roka izdavanja, ne starije od mjesec dana od dana objave natječaja

- potvrda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u bazi podataka HZMO odnosno elektronički zapis o radno-pravnom statusu (e-radna knjižica), ne starije od mjesec dana od dana objave natječaja.

- dokaz o završenom Programu obrazovanja za stjecanje djelomične kvalifikacije operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno-obrazovnim ustanovama (ako je osoba završila).

Navedene isprave odnosno prilozi dostavljaju se u neovjerenoj preslici.

Natječajna dokumentacija se ne vraća.

Prije sklapanja ugovora o radu odabrani kandidat dužan je sve navedene priloge odnosno isprave dostaviti u izvorniku ili u preslici ovjerenoj od strane javnog bilježnika sukladno Zakonu o javnom bilježništvu (NN br. 78/93, 29/94, 162/98, 16/07, 75/09, 120/16 i 57/22.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednost pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN br. 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23.), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN br. 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19.), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN br. 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20.) i članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN broj 84/21.), dužan je u prijavi na natječaj dostaviti svu potrebnu dokumentaciju i dokaze prema posebnom zakonu, a ostvaruje prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN br. 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23.), uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavaju traženih uvjeta, priložiti i sve dokaze propisane člankom 103. stavak 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji.

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja s popisom dokaza potrebnih za ostvarivanja prava prednosti:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN broj 84/21.), dužni su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu na natječaj priložiti osim dokaza o ispunjavaju traženih uvjeta i sve dokaze iz stavka 1. članka 49. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata. (NN broj 84/21.)

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja s popisom dokaza potrebnih za ostvarivanja prava prednosti:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN br. 157/13,152/14, 39/18 i 32/20.) dužni su osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta priložiti i dokaz o invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.) te se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo.

Kandidat koji je pravodobno dostavio potpunu prijavu sa svim prilozima odnosno ispravama i ispunjava uvjete natječaja dužan je pristupiti procjeni odnosno testiranju prema odredbama *Pravilnika* *o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje* - poveznica:

<https://os-bilje.skole.hr/oglasi-za-posao/>

Kandidati vlastoručno potpisanom prijavom na natječaj daju izričitu privolu Osnovnoj školi Bilje, Školska 8, 31 327 Bilje, za obradu osobnih podataka navedenih u svim dostavljenim prilozima odnosno ispravama za potrebe provedbe natječajnog postupka sukladno važećim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Rok za podnošenje prijave na natječaj je osam (8) dana od dana objave natječaja.

Prijave na natječaj dostavljaju se osobno ili isključivo preporučenom poštom na adresu OSNOVNA ŠKOLA BILJE, ŠKOLSKA 8, 31327 BILJE, s naznakom „za natječaj-operativni djelatnik.“

Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati.

Područja provjere kandidata, pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za postupke vrednovanja, vrijeme i mjesto održavanja postupka vrednovanja kao i druge obavijesti vezane uz natječaj, biti će objavljeni na mrežnoj stranici Osnovne škole Bilje, Bilje, poveznica:

<https://os-bilje.skole.hr/natjecaji/>

Datum i vrijeme procjene odnosno testiranja objavit će se, na gore navedenoj poveznici, najkasnije u roku pet (5) dana prije procijene odnosno testiranja.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem mrežne stranice školske ustanove, poveznica:

<https://os-bilje.skole.hr/natjecaji/>

najkasnije u roku od petnaest (15) dana od dana sklapanja ugovora o radu s odabranim kandidatom. U slučaju da se na natječaj prijave kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom propisu, svi će kandidati biti obaviješteni i prema članku 21. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje.

 Ravnateljica

 Vlatka Hmelik, dipl. pedagog